

Informe Consolidado Responsabilidad Social

2023

Índice

- 1. Lineamientos estratégicos**
- 2. Estructura ColvateL**
- 3. Organigrama Gerencia Talento Humano**
- 4. Objetivos de calidad/lineamientos estratégicos**
- 5. Procesos de Talento Humano**
- 6. Evidencias de la gestión**

1. ODS (objetivos de desarrollo sostenible)

Objetivos de desarrollo sostenible

Para el año 2023 las acciones y el plan de trabajo desde talento humano se planteó para dar respuesta a los lineamientos estratégicos de compañía, los objetivos de desarrollo sostenible, la política de talento humano, la política de derechos humanos, equidad de género, diversidad e inclusión y los temas en relación los compromisos derivados dentro del marco de la responsabilidad social corporativa.:

ODS 3 Salud y Bienestar: COLVATEL dentro de sus programas de refuerzo para la gestión de los riesgos de la salud y la alerta temprana de los mismos, cuenta con actividades como campañas de autocuidado, pausas activas, programas de SST, se continuó trabajando en realizar actividades que generen valor a los colaboradores, involucrando a sus familias, aportando a la calidad de vida y la salud mental

ODS 4 Educación de Calidad: Se desarrolló el programa de liderazgo dirigido al equipo directivo y nivel de jefaturas de la Compañía, con el objetivo de consolidar el modelo de liderazgo, elevando el nivel de conciencia de los líderes mediante el refuerzo de acciones formativas con el acompañamiento de un equipo consultor experto, lo que permitió establecer el plan de acción de acción el cual se ejecutará con los equipos de trabajo en el año 2024, de igual manera se continuo reforzando el liderazgo en el equipo de líderes de terreno bajo la misma premisa en el cumplimiento de los objetivos de Colvateel

Se continuó trabajando en el desarrollo de las habilidades blandas incorporando con consultores expertos en temas claves como servicio, liderazgo y aspectos relacionados con la experiencia en el cliente, para generar valor en los equipos de trabajo que tienen relación con cliente final, en este sentido la plataforma Colvaprende hace parte fundamental, apoyando la formación virtual

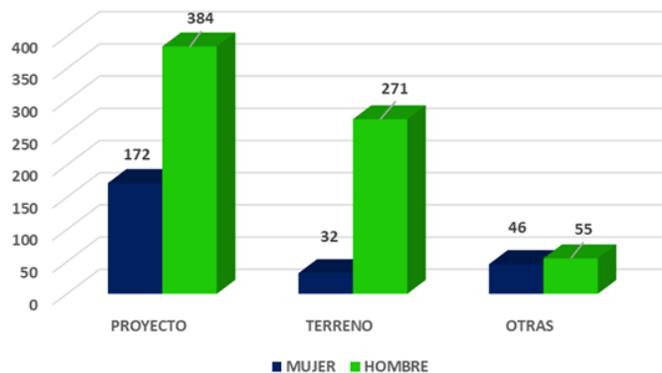
Se fortaleció la formación técnica certificada para los colaboradores, apalancando la accesibilidad al conocimiento técnico y fortalecer los perfiles de acuerdo al rol que desempeñan y mejorar la eficiencia en los equipos de trabajo, se ejecutaron cursos como power BI, Microsoft project, Microsoft excel office especialista expert, Itil fundamentos V4 e ingles básico

ODS 5 Igualdad de género: ColvateL aplica reglas equitativas en los procesos de selección, vinculación y remuneración de trabajo. En el contrato laboral por la naturaleza de las actividades hay predominancia por el género masculino dadas las actividades que se realizan en operaciones de terreno, sin embargo la política de ColvateL siempre ha sido para brindar oportunidades laborales bajo la premisa de igualdad de género de mujeres y hombres que cuenten con las competencias, habilidades, capacidades y destrezas en el desarrollo de dichas actividades, en la actualidad los proyectos y la operación de terreno se encuentra conformado por el 24% de población femenina y el 76% de la población masculina.

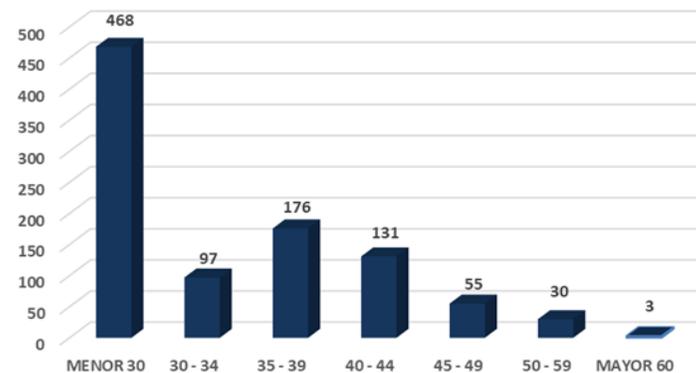
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico:

Durante el año, COLVATEL realizo contratación del personal de manera regular, generado oportunidades de empleo y productividad en condiciones dignas de mercado, en cumplimiento de la normatividad legal, tanto para los colaboradores directos como para los que prestan su servicio en misión. Ofreciendo estabilidad laboral en los diferentes proyectos en los que participó. El personal mayormente vinculado pertenece a los estratos 1, 2 y 3, encontrando en COLVATEL un trabajo para la vida, enseñándoles una actividad que requiere conocimiento técnico y la manera como se debe realizar de manera segura

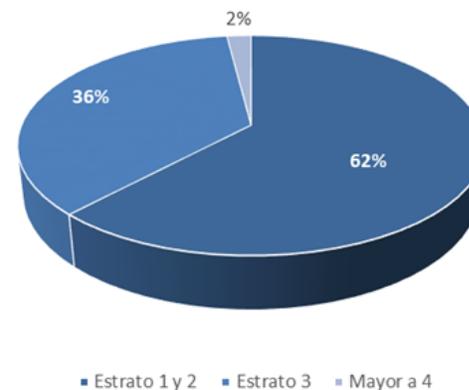
Demografía por Áreas



Demografía por edad personas



Estrato socio económico



ODS 6 Agua Limpia y saneamiento: Se desarrolló el programa de uso eficiente del agua, el cual busca implementar medidas operativas y educativas enfocadas en hábitos para ahorrar el agua.

Se garantizó el acceso, la gestión sostenible y el saneamiento del agua para el uso de todos los colaboradores.

ODS 12 Producción y consumo responsable:

Para el 2023 se realizaron acciones y campañas tendientes al consumo responsable como: adquirir productos amigables con el ambiente, aplicar cláusulas ambientales y sensibilizar a los colaboradores.

Por medio del programa de prácticas y consumo sostenible, se buscó mejorar las condiciones internas y externas del entorno de los colaboradores.

ODS 7 Energía asequible y sostenible: Se implementa el programa de uso eficiente de la energía, el cual busca garantizar el acceso a una energía fiable y de calidad. Para ello se establecen medidas operativas y educativas, las cuales permiten controlar las pérdidas y desperdicios, sensibilizar en relación con el consumo energético y promover las energías alternativas.

ODS 13 Acción por el clima:

En pro de generar acciones frente al cambio climático la compañía cuenta con una alianza con el IDRDR la cual busca impulsar el uso de las bicicletas como medio de transporte hacia el trabajo. Adicionalmente se divulgó la ECO-conducción, un conjunto de prácticas que permiten reducir el consumo de combustible y las emisiones de CO₂, lo que contribuye a disminuir los gases de efecto invernadero (GEI).

2. Lineamientos Estratégicos de Compañía

3. Objetivos de calidad e iniciativas de Talento humano

Lineamientos

1

Incrementar la competitividad técnica, económica y comercial para casa matriz

2

Gestionar la calidad del servicio para mejorar la experiencia con el cliente

3

Ampliar y profundizar mercados para incrementar ingresos

Proyectos estratégicos

Efectividad, eficiencia y productividad

Procesos ágiles y efectivos

Incrementar ingresos por nuevos negocios gobierno y empresas

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS TALENTO HUMANO

Gestión el conocimiento

Construcción Imagen y Servicio

Atraer y Retener el Recurso Humano

Trabajo Seguro y ambiental

Comunicación Efectiva

OBJETIVOS DE CALIDAD / LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

Aumentar el valor de la compañía. L1, L2, L3



Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes L1, L2 y L3



Asegurar la calidad de los procesos. L1, L2 y L3



Fomentar la especialización y el crecimiento de los colaboradores L1 y L3



4. Desarrollo plan de trabajo



Riesgo psicosocial

Población participante 708 trabajadores

- Formato A 438
- Formato B 270

Porcentaje participación 93%

FACTOR	NIVEL DE RIESGO
INTRALABORAL FORMA A	MEDIO
INTRALABORAL FORMA B	MEDIO

FACTOR	NIVEL DE RIESGO
EXTRALABORAL FORMA A	MEDIO
EXTRALABORAL FORMA B	ALTO

FACTOR	NIVEL DE RIESGO
ESTRÉS FORMA A	BAJO
ESTRÉS FORMA B	MEDIO

De acuerdo a resultados obtenidos se recomienda realizar la medición en dos años (2026)

- Formato A: aplica a líderes o jefes de áreas y/o a trabajadores con cargos con un alto nivel de autonomía para toma de decisiones con base en su experiencia, experticia o escolaridad
- Formato B: Aplica a trabajadores con cargos auxiliares y operativos (personas que para hacer su trabajo siguen lineamientos estrictos de su líder o de procedimientos internos de la empresa)

Gestión de Formación

Continuamos
trabajando en

- Formación técnica
- Formación especializada
- Formación en experiencia de servicio
- Formación en competencias blandas
- Capacitación salud mental
- Colvaprende

• Formación técnica

Desarrollo de capacitación que permite la actualización de capacitación técnica el cual de las tecnologías y refuerzo en conocimientos técnicos propios de la operación

• Formación especializada

A través de aliados se realizan cursos especializados que permiten potencializar los conocimientos

- Excel con certificación microsoft
- Microsoft Projec
- Ingles
- Power BI
- Certificaciones técnicas para casos especiales

• Formación en experiencia de servicio

De manera continua se ejecutan capacitaciones en servicio con el objetivo de fortalecer la competencia que hace parte de la relación cliente interno y externo

* Medición de servicio interno/ retroalimentación áreas y compromisos áreas contacto con el presidente

Medición

Compromisos

• Formación en competencias blandas

Dentro de los programas se hace el refuerzo en el desarrollo de competencias blandas que requieren los colaboradores para el desarrollo de sus actividades

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Comunicación

• Sensibilización salud mental

De manera continua se realizan charlas con expertos que ayudan a generar herramientas y tips para prevenir enfermedades relacionadas con la salud mental y generar hábitos de vida favorables

• Colvaprende

A través de la plataforma de autoaprendizaje se desarrollan cursos con tenidos enfocados en los siguientes aspectos:

- Formación Técnica
- Formación SST
- Fortalecimiento de competencias blandas
- Salud Mental

Técnico instalación y reparación de redes de fibra óptica SENA

Siguiendo el programa de formación en alianza con el SENA. Se abrió el programa técnico en instalación y reparación de redes de fibra óptica

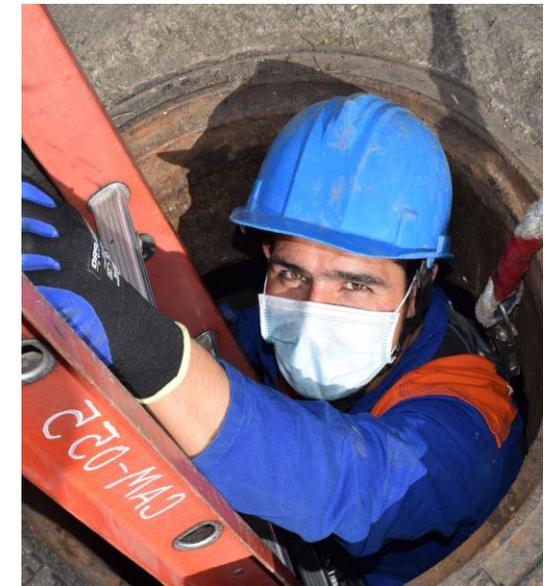
Grupo objetivo: 18 técnicos de la operación en terreno
Fecha de inicio: 18 de julio 2022
Fecha Final: julio 2023
Modalidad: Presencial
Lugar: Instalaciones del SENA CEET
Horario: 6PM a 10PM



Dentro de los procesos internos de ColvateL se tiene como eje fundamental la formación técnica a los colaboradores que ingresan a la compañía y para los cuales se han dispuesto de pensum organizados de acuerdo a la operación

Durante el año 2023 se realizó una cobertura de colaboradores en formación de 497:

Alistamiento FTTH	191
Aprovisionamiento Cobre - FTTC	5
Aprovisionamiento Cobre – FTTH	136
Aseguramiento Cobre - FTTC	25
Aseguramiento Cobre – FTTH	125
Ultima milla	15





En este webinar se desarrolló cómo el Swarming puede mejorar la eficiencia y la calidad de la resolución de incidentes en el Service Desk.

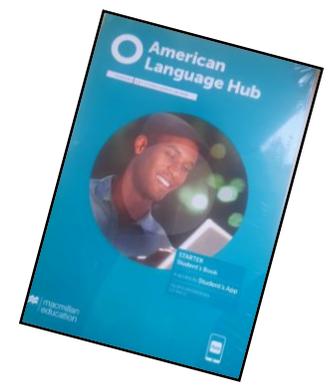
- **Temas tratados:**

- La definición y objetivos del Swarming en un Service Desk
 - Ventajas y desafíos del Swarming
 - Recomendaciones para iniciar la aplicación de Swarming en el Service Desk
- 61 participantes



Se dio inicio al curso de inglés Básico certificado por Unicafam

Abril - agosto:
Inscritos: 53 Colaboradores



Atendiendo las necesidades de capacitación especializada y aportando a la posibilidad de cumplir los requerimientos que contribuyan a robustecer los perfiles de nuestros colaboradores se gestionó y ejecuto la formación en los siguientes temas



Project

- Se desarrolló el curso de Microsoft project, para un grupo de 36 colaboradores por medio del FOSFEC- Cafam entre el 5 al 16 de mayo con una intensidad de 20 horas.



- Se gestionó la certificación ITIL fundamentos para colaboradores de la Compañía con el fin de apalancar la accesibilidad al conocimiento técnico y fortalecer los perfiles de acuerdo al rol que desempeñan



- Se dio inicio al curso de excel donde los colaboradores pudieron aspirar a la certificación **Microsoft office specialist expert**, 80 personas cumplieron el curso al 100% y **45** lograron la certificación

Como parte de la estrategia corporativa nos encontramos en el desarrollo del programa de formación de liderazgo para el equipo directivo, con el fin de afianzar las herramientas propias del ser y canalizarlas en los equipos de trabajo

Fases

- Apertura al programa
- Fase de medición de liderazgo
- Entrega de reportes individuales
- Taller de entrega de resultados generales
- Análisis y configuración del liderazgo para ColvateL
- Análisis y configuración del liderazgo para ColvateL
- Formación habilidades
- Proceso de Coaching individual





Culminación del programa de cierre de brechas mediante el plan de desarrollo para potenciar las competencias de comunicación, fidelización de cliente y relacionamiento para el equipo gobierno y empresas, gerentes de proyectos, equipo comercial, preventa y líderes equipo de operaciones total participantes 13 colaboradores



Taller de liderazgo “De lo reactivo a lo creativo”

Se desarrollaron 2 talleres de liderazgo con la participación de 77 colaboradores de la organización de diferentes áreas, con el objetivo de afianzar las habilidades de liderazgo bajo la metodología VUCA

Siendo una jornada completa de actividades llevada a la reflexión y el aprendizaje





Taller **La nueva Experiencia del Cliente** programado para un grupo específico de la Compañía, a través del equipo consultor de Izo
participantes: 22

Temáticas

- ✓ La promesa de valor al cliente
- ✓ Cliente o fans
- ✓ La experiencia



Continuando trabajando en el refuerzo de los temas de servicio se desarrolló la actividad de capacitación en los aspectos importantes del cliente que deben ser tenidos en cuenta en la mesa de ayuda en Hacienda

- ✓ Actitud
- ✓ Imagen
- ✓ Comunicación
- ✓ Comportamientos de servicio

Objetivo: Dar continuidad al programa de liderazgo, bajo la premisa “Potenciar el desarrollo y consolidar a los equipos a través del fortalecimiento de competencias, para lograr una mayor COMUNICACIÓN, RETROALIMENTACION Y RELACIONES EFECTIVAS”.

Grupo Objetivo:

- Director de operaciones de redes, Jefe de Operaciones, Coordinadores, Ingenieros de Zona y Supervisores.
- **Total 56 Colaboradores**
- **Modalidad: Presencial-Cofradía**
- **Fecha: septiembre 2023.**





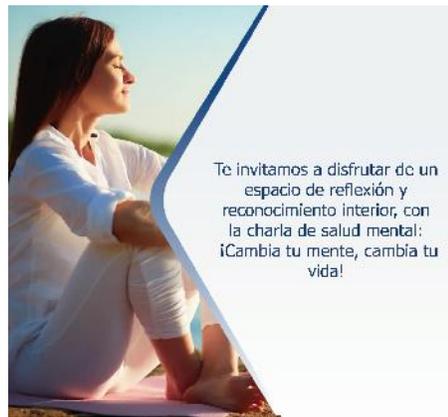
- Taller customer experience , proceso de sensibilización para el equipo gobierno y empresas, a través de una consultora experta apalancando la campaña de servicio, 12 participantes



Cadena de valor (Servicio)	Personal administrativo	140
Cadena de valor (Servicio)	Proy. Secretaria hacienda	14
Conoce y reconoce a tu cliente(servicio)	Última milla	29
Cadena de valor II (Servicio)	Proy. Ministerio de trabajo	26
Experiencia de servicio	Proy. Ministerio de trabajo	26
Experiencia de cliente	Centro de gestión (grupo 3)	32
	Total	267

Programa Balance vida y trabajo Bien- Estar

Brindando herramientas para nuestros colaboradores en su entorno personal, se creó un espacio dentro de la plataforma Colvaprende donde se están alojando contenidos serios y de profesionales reconocidos que aportan a la salud mental y brindan diferentes opciones para el afrontamiento de las situaciones del vivir cotidiano



Enero	Vivienda y finanzas
Febrero	Como hacer que te pasen cosas buenas
Marzo	Manejo del tiempo
Abril	Cambia tu mente cambia tu vida
Mayo	Beneficios de ahorro y finanzas
Junio	Nuevo lideres para un nuevo mundo
Julio	Violencia contra la mujer
Julio	Juegos Mentales
Julio	Mi plato saludable
Julio	Dormir mejor para vivir mejor
Septiembre	Depresion y ansiedad
Septiembre	Manejo del duelo
Octubre	Herramientas de educación para tu familia
Noviembre	Estilos de vida saludable

Desde el mes de enero estamos desarrollando el programa que reconoce a la operación en terreno su aporte a la compañía en términos de



Indicadores de productividad



Indicadores de Excelencia en el Servicio



Indicadores de cumplimiento en el programa SST





Torneo de Ping pong con la participación de 30 jugadores

Ganador 1 puesto Bono \$250.000
(Esteban Valiente, Informática)

Ganador 2 puesto Bono \$150.000
(Oscar Díaz, Operaciones)

Ganador 3 puesto Bono \$40.000
(William Medellín, logística)



Celebrando el día de la mujer se entregó un detalle a todas nuestras mujeres

- Suculenta en maceta biodegradable



En conmemoración del día del hombre se entregaron detalles a nuestros chicos en terreno





Se realizó la caminata ecológica en la granja Villa Juan – Tenjo

TOTAL ASISTENTES: 34 Colaboradores

Actividades realizadas:

- Caminata asenso y descenso en el Cerro del Majui -Tenjo -Cundinamarca, con hermoso paisaje y vista panorámica a los municipios de: Tabio, Cajicá, Chía, Cota y Bogotá. se recorrieron: 6 KM.
- Caminata por la granja conociendo flora y fauna.
- Actividades de esparcimiento.

A través del plan de bien-estar con la caja de compensación ColvateL participó con 50 cupos para nuestros colaboradores en la carrera de la mujer



Entre el mes julio se desarrollaron actividades en zonas de despacho, con la temática de autocuidado servicio y felicidad, invitando a los colaboradores de terreno a implementar buenas practicas desde el ser.

Adicional se realizo la premiación y reconocimiento por el cumplimiento de indicadores de productividad y servicio





Se activaron los convenios de educación para los colaboradores y así brindar posibilidades de estudio formal.



En la UNAD se abre la posibilidad de extender el beneficio para la familiares hasta segundo grado de consanguinidad

Dentro de la estrategias corporativas se contempla el desarrollo de actividades de revitalización por área de la Compañía con el objetivo de fortalecer los lazos y la comunicación el compañerismo entre los equipos de trabajo



Dando cierre a las actividades de la Compañía, se realizaron actividades en zonas de despacho y proyectos, con el acompañamiento del equipo directivo y un saludo especial a nuestros colaboradores



Comunicaciones

El área de comunicaciones informó a sus diferentes grupos objetivos (administrativos, operaciones, centro de gestión, y colaboradores de gobiernos y empresas) sobre las temáticas: autocuidado, salud mental lo que incluye trabajo seguro, trabajo en quipo, trabajo virtual pausas activas, actividades y desarrollo de bienestar físico y mental.

Piezas de autocuidado

Capsula de autocuidado

FATIGA VISUAL

¿Qué síntomas puedes sentir?

- Sensación de pesadez en los ojos.
- Borrosidad de los caracteres del computador o del celular.
- Dolor de cabeza.

¿Sabes qué medidas puedes aplicar como autocuidado?

- Busca una ubicación adecuada del sitio donde realizas tu trabajo, donde haya buena ventilación e iluminación del entorno.
- Realiza pausas activas visuales, aplicando periodos de descanso de la vista, cerrando los párpados de forma prolongada.
- Limita el tiempo de utilización de los dispositivos electrónicos.

Fuente: Colmena

Capsula de autocuidado

Cuando te vacunas se activan las defensas naturales de tu organismo por lo que es más fácil combatir enfermedades.

Es por esto que te invitamos a completar tu esquema de vacunación y la de tu familia.

Capsula de salud mental

Te invitamos a disfrutar de un espacio de reflexión y reconocimiento interior, con la charla de salud mental: ¡Cambia tu mente, cambia tu vida!

Encuétrala disponible en nuestra plataforma Colvaprende del 21 al 28 de febrero

Haz clic aquí para ingresar; recuerda que el usuario y contraseña de ingreso es tu número de cédula

Cualquier duda o soporte escribenos a: colvaprende@colvate.net o comunícate al teléfono: 3006035618.

Capsula de salud mental

¿Cómo podemos cuidar nuestra salud mental en el trabajo?

- Tener una buena organización del tiempo
- Fomentar la capacidad de la empresa para cambiar y adaptarse
- Transparencia y comunicación fluida

Piezas de trabajo en equipo

Capsula de salud mental



Tips para potenciar el trabajo en equipo

Liderazgo: ser dirigido por una persona que tenga claro el propósito del departamento o proyecto, y que guíe a los integrantes de manera individual y en conjunto.

Integración: El equipo debe sentirse como un equipo. Es importante que se conozcan para que haya una buena comunicación.

Dirección: El equipo debe tener claro los objetivos, el criterio de aceptación, el tiempo en que se requiere y, sobre todo, el motivo por el cual se deben alcanzar.

Bien-Estar
La mejor de estar en ColvateL

Piezas pausas activas y trabajo en casa

Importancia del orden y aseo en el sitio de trabajo



Mantener el puesto de trabajo ordenado, disminuye la aparición de accidentes.

Estimula mejores hábitos de trabajo.

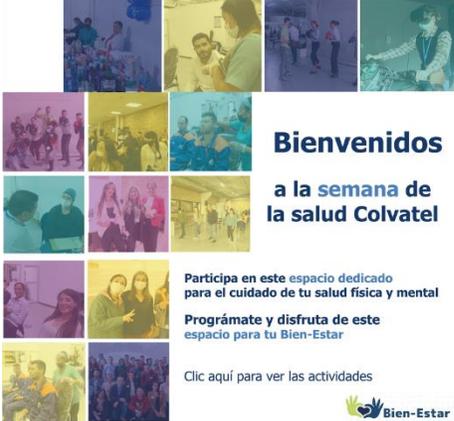
Aumenta el uso de tiempo y espacio valioso.

Mantén los objetos necesarios a la vista, lo demás puedes guardarlo.

¡Recuerda que el puesto de trabajo es tu presentación!

PiGA

Actividades de bienestar



Bienvenidos a la semana de la salud ColvateL

Participa en este espacio dedicado para el cuidado de tu salud física y mental

Programate y disfruta de este espacio para tu Bien-Estar

Clic aquí para ver las actividades

Bien-Estar
La mejor de estar en ColvateL

Capsula de salud mental

¿Qué debo hacer para comunicarme mejor?

1. Escuchar que tiene el otro
2. Asumir responsabilidades
3. Indagar el punto de vista del otro
4. Preguntar ¿Qué crees, qué opinas o qué me sugieres?
5. Preguntar ¿Qué piensas frente a lo que te estoy diciendo?
6. Preguntar ¿Qué sientes frente a lo que te estoy diciendo?



Bien-Estar
La mejor de estar en ColvateL

Momento de una pausa activa

Realiza estos ejercicios de pausas activas: **relajación muscular**

Ingresa al siguiente link



Bien-Estar
La mejor de estar en ColvateL

Feria de emprendimiento ColvateL

Si tienes emprendimientos, proyectos o vendes productos, te invitamos a que los inscribas y participes de este espacio.

Secciones participantes:

- Hogar y artesanías
- Salud y belleza
- Vestuario y accesorios
- Alimentación
- Tecnología
- Servicios

11 Dic 9-4 AM PM Sede ColvateL 4to piso

¡Apoyemos a nuestro equipo de trabajo! Inscríbete aquí

COLVATEL



Trabajo seguro

Reinversión SST 2023





01

Capacitación trabajo en alturas

Dirigida a todos los colaboradores que por su rol realizan trabajo en alturas

02

Seguridad vial

Curso de manejo defensivo para todos los colaboradores que por su rol utilizan moto para realizar su trabajo.



03

Capacitación en gestión de riesgo eléctrico.

- . Identificación de tensión.
- . Distancias de seguridad.
- . Uso de detector de tensión.



01

Inducción riesgos específicos

Temas tratados:

- . Levantamiento seguro de tapas.
- . Uso de medidor de gases y detector de tensión.
- . Procedimientos seguros para tareas críticas.

02

Gestión no rutinarios

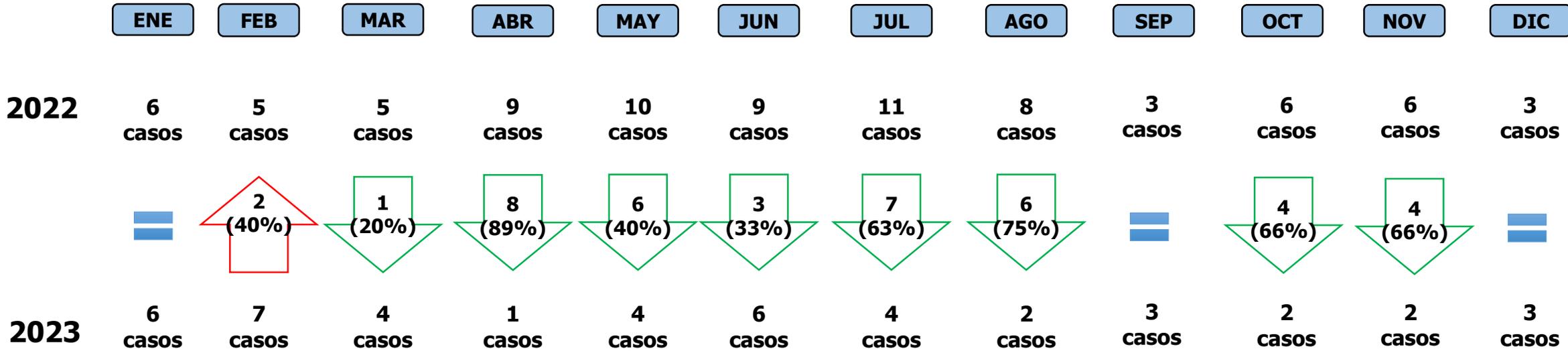
asesoría y acompañamiento en trabajos en suspensión, trabajos con exposición a riesgo eléctrico, escaleras de tres cuerpos y trabajos en torres.



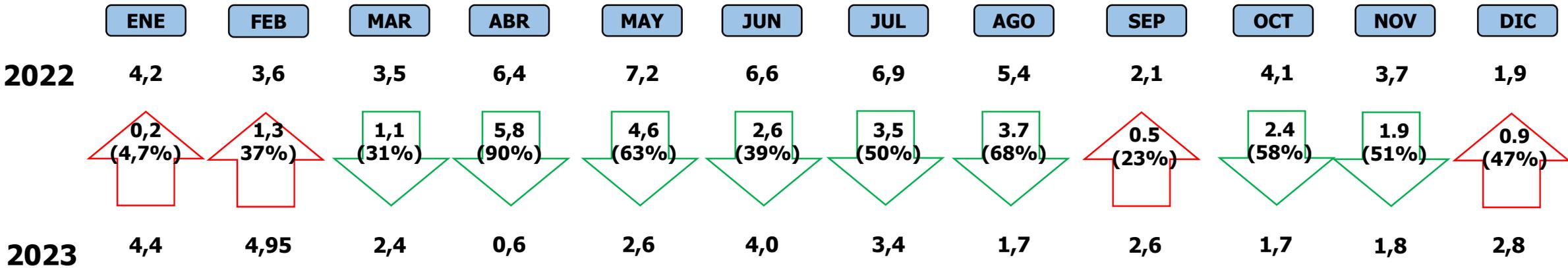
03

Capacitación en gestión de riesgo eléctrico.

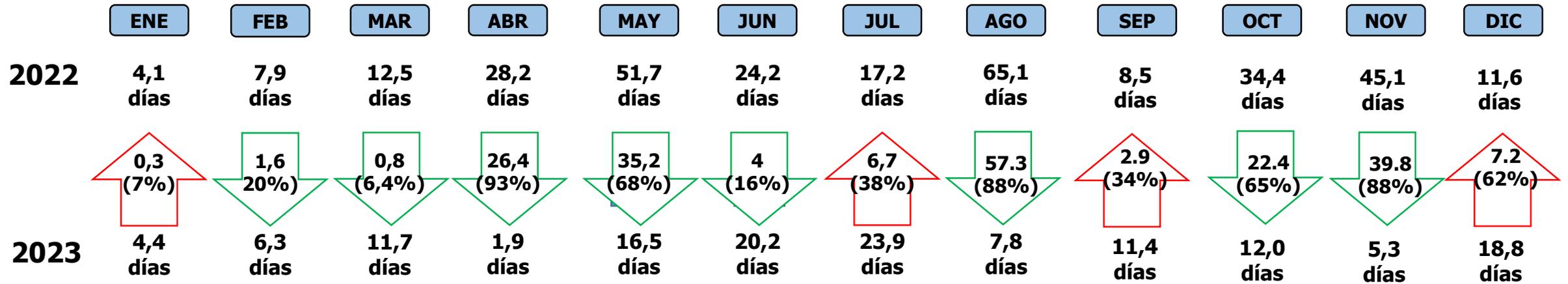
- . Identificación de tensión.
- . Distancias de seguridad.
- . Uso de detector de tensión.



Tasa de accidentalidad: AT x cada 1000 colaboradores



Severidad: días perdidos x cada 1000 colaboradores



Consolidado 2023 vs 2022	Tasa AT	Severidad AT
2022	4,3	25,8
2023	2,8	15,2
	35%	41%



Medio ambiente



- ✓ Treinta y ocho (38) informes entregados como parte de las obligaciones del contrato



- ✓ Siete (7) informes enviados a la UAESP



- ✓ Doce (12) reportes a la Secretaría Distrital de Ambiente distribuidos así:



- ✓ Un (1) registro como generadores de Residuos Peligrosos ante el IDEAM

Del 23 de octubre al 1 de noviembre de 2023

Sketch Orden y aseo
Cobertura: 185 Colaboradores



Jenga
Cobertura: 56
colaboradores



Sembratón
Cobertura: 129 colaboradores



Juego ojo con el clima
Cobertura: 23 colaboradores

Charlas virtuales
Con cobertura de 51
colaboradores



**Visita al humedal
Capellanía**
Cofradía: 19 colaboradores

PROGRAMA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

- 
 Dos campañas enfocadas en la separación de residuos en alianza con la SDA
- 
 Migración al nuevo código de colores de la Resolución 2184 de 2019
- 
 9 charlas en terreno sobre residuos peligrosos, especiales y ordinarios.
- 
 8 piezas publicadas sobre gestión de residuos.



PROGRAMA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS



RAEES

- Se realizó entrega a Click On Green de 4231 kg de RAEES.



Escombros

- Se entregaron 170 m3 de residuos de demolición y construcción a Ciudad Limpia.



Aprovechables

- Se aprovecharon 9729 kg de residuos.

- ✓ Participación en el reciclaje de la SDA.
- ✓ Charlas en terreno con la SDA



PROGRAMAS CONSUMOS SOSTENIBLE Y PRÁCTICAS SOSTENIBLES



01 3 campañas en alianza con el IDRD y la SDA

02 10 charlas en terreno sobre prácticas y consumo sostenible

03 Publicación de 12 piezas comunicativas sobre prácticas sostenibles y consumos sostenibles

04 Implementación de cláusulas ambientales a 62 contratos.

PROGRAMAS USO EFICIENTE DEL AGUA Y DE LA ENERGÍA



Cada gota cuenta

Es un recurso escaso ¡Cuidado!

Consumo adecuado del agua

ColvateL está comprometido con el cuidado y uso responsable de agua, El área ambiental de la Compañía ha identificado que el personal está dejando las llaves de los lavamanos abiertas, generando un alto consumo del recurso.

Al dejar la llave abierta se puede llegar a perder hasta 12 litros de agua por minuto. Recuerda que el agua es un recurso no renovable y es responsabilidad de cada colaborador su uso responsable.

Conoce más sobre las energías no convencionales

Energía eólica: Es la energía que se obtiene a través del viento, es un tipo de energía cinética producida por el efecto de la corriente del aire.

Beneficios:

- Su fuente de energía es inagotable.
- Ocupa poco espacio.
- Es una de las energías más limpias.
- Es de bajo costo.

- 12 charlas en terreno sobre el ahorro y uso eficiente del agua y la energía.
- 3 campañas en alianza con la SDA y Aguas de Bogotá.
- 12 inspecciones a los puntos de agua.
- 10 Piezas sobre uso eficiente de agua y energía.